

Smol Conseil RH : Pour un recrutement sur mesure



Créé en 2005, Smol Conseil RH est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la finance, de la comptabilité, de la gestion, de l'audit, du droit.

Interview de Jean-Pierre Smol, Dirigeant.

Votre parcours a t'il été déterminant ?

En effet près de 25 années d'expérience professionnelle au sein d'un important réseau d'audit international multidisciplinaire en qualité à la fois d'associé technique et d'associé en charge des RH et du recrutement, m'ont permis de constituer un solide réseau relationnel au sein de la profession des experts-comptables et des commissaires aux comptes, des entreprises, des écoles de commerce et des universités. Ces contacts s'avèrent très utiles pour la recherche de certains profils très demandés. La réactivité est essentielle sur un marché où les recrutements sur certains postes spécialisés se bouclent en moins de trois semaines. Une petite structure permet souvent de mieux y parvenir surtout lorsque son dirigeant est complètement impliqué dans le processus.

Quelles sont les particularités de votre Cabinet ?

Hormis le fait que le Cabinet Smol Conseil RH est dirigé par un professionnel qui a exercé la profession de commissaire aux comptes pendant de nombreuses années, il s'agit d'un cabinet qui dispose d'une forte notoriété au sein du réseau des experts comptables et des commissaires aux comptes. Quant aux entreprises clientes du cabinet qui font appel à nos services depuis maintenant 8 années, celles ci recherchent avant tout une réelle valeur ajoutée dans le recrutement, tant dans la sélection des candidats que dans l'adéquation des candidats par rapport au poste à pourvoir. Notre Cabinet est exclusivement spécialisé dans le recrutement des métiers de la finance, de la comptabilité, de l'audit, du droit et par conséquent sur des postes clés et très techniques, c'est ce qui fait sa valeur ajoutée. Nous sommes sur des profils qui nécessitent de tester et de valider les compétences techniques des candidats. Notre Cabinet est très réactif au marché et aux évolutions techniques. Nous captions les candidats grâce à une base de données très importante créée au fil des années. Les candidats qui sont en veille ou en recherche active apprécient par ailleurs d'échanger avec un professionnel qui connaît bien leur métier et qui peut utilement les conseiller dans leur démarche ou leur évolution professionnelle.

Qui sont vos clients et vos interlocuteurs ?

Nos clients sont des cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes de toutes tailles, des institutions professionnelles, des grands groupes de tous secteurs cotés ou non cotés, des PME, des filiales de groupes étrangers. Nos interlocuteurs sont les DRH, les DAF, les dirigeants de PME, les dirigeants de fonds d'investissement, les dirigeants des cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes.

Quels sont les principaux profils recherchés ?

DAF, contrôleurs financiers, responsables communication financière, responsables comptables, contrôleurs de gestion, auditeurs internes, consolidateurs, trésoriers, responsables paie, juristes, Managers audit, Managers expertise comptable, responsables service social, spécialistes IFRS, consultants, etc..

Qu'attendent les dirigeants d'entreprises en période de crise ?

La priorité pour les dirigeants d'entreprise en ce moment est plus que jamais de se focaliser sur leur business. Cela signifie qu'ils recherchent une compétence avérée du prestataire, avec la garantie pour eux de ne pas perdre du temps et de l'énergie, et par conséquent de ne recevoir que des candidats préalablement ciblés et testés techniquement. Ils recherchent, aussi, une forte réactivité dans un marché où certains profils spécialisés demeurent rares même en période de crise. Enfin les dirigeants d'entreprise sont sensibles à un niveau d'honoraires qui soit la juste rémunération d'une prestation de qualité et sont très réceptifs à une relation contractuelle qui instaure un partage des risques entre la société et le prestataire, avec une partie significative des honoraires conditionnés au succès du recrutement.

www.smolconseilrh.fr