

Smol Conseil RH. Un recrutement sur-mesure

Cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la finance, de l'expertise comptable et de l'audit.



Le cabinet de recrutement Smol Conseil RH, a été fondé en 2005 par Jean-Pierre Smol professionnel de l'audit qui a exercé pendant 23 années en qualité de commissaire aux comptes associé d'un cabinet d'audit international. Au sein de ce même cabinet d'audit Jean-Pierre Smol avait par ailleurs la responsabilité du recrutement. La création de ce cabinet spécialisé est parti du constat que les cabinets d'audit et d'expertise comptable ainsi que les entreprises avaient surtout besoin d'un prestataire ayant lui-même exercé ou approché le métier de très près pour être en mesure de valider les compétences techniques annoncées par les candidats. Le recrutement nécessite une approche comparable à celle déroulée en audit à savoir : une bonne compréhension préalable du secteur de l'entreprise, de ses spécificités, de son organisation, de ses projets ; une connaissance du contexte capitalistique de l'entreprise (PME familiale, société cotée, filiale de groupe, filiale d'un fonds d'investissements, contexte LBO, etc.) et une bonne appréciation des priorités affichées par le supérieur hiérarchique en termes de contenu technique du poste et de personnalité du candidat et de dimension managériale.

>> Valeur ajoutée, gain de temps, éthique

La valeur ajoutée du cabinet réside dans sa capacité à identifier des candidats potentiels au travers d'un réseau important de contacts constitué depuis une vingtaine d'années mais aussi dans la veille technique permanente de l'actualité économique et financière, comptable, fiscale, sociale, normative, etc. Le dirigeant du cabinet fait preuve d'une réactivité et d'une implication totale dans tous les recrutements pour garantir que la short-liste de

candidats préalablement ciblés et sélectionnés constituera un gain de temps dans le processus de recrutement pour l'entreprise. Le cabinet assure un suivi dans le temps des candidats une fois en poste et adopte une éthique sans faille à savoir : l'impossibilité d'approcher un candidat en poste chez un client du cabinet, l'assurance de conserver la confidentialité pendant tout le processus de recrutement, une sélection des candidats garantissant la non discrimination et la diversité. Smol Conseil RH accompagne depuis plusieurs années le Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables (CSOEC) et la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC) dans ses recrutements spécialisés. Il accompagne aussi de nombreux cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes dans leurs recrutements de cadres et des entreprises de tous secteurs de la PME au groupe coté en bourse. C'est cette diversité qui permet au cabinet de proposer des profils divers et adaptés aux demandes des clients. Le monde de la finance, de la comptabilité, de la gestion, du droit et un univers mouvant où les candidats passent aisément du monde du conseil à des fonctions opérationnelles en entreprises et inversement... C'est ce large spectre d'intervention et complémentaire qui permet au cabinet de drainer de nombreux candidats venant d'horizons divers.■

Ce qu'elle en pense...

« Le cabinet Smol Conseil RH accompagne, depuis plus de 6 années, le CSOEC dans les recrutements de profils comptables, financiers et juridiques. Le fait que Jean-Pierre Smol ait exercé la profession est évidemment un atout considérable pour nous. Il comprend non seulement très rapidement nos besoins mais il a en plus, dans la plupart des cas, l'expertise technique pour valider la compétence des candidats. En outre, sa très bonne connaissance du secteur comptable et financier lui permet d'être très réactif, qualité indispensable pour un cabinet de recrutement. » **Aurore Poli**, DRH du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables.