

Smol Conseil RH : l'expérience au service des RH

Créé en 2005, Smol Conseil RH est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la finance, de la comptabilité, de la gestion et de l'audit.
Interview de Jean-Pierre Smol, Dirigeant.

Votre parcours a t'il été déterminant ?

Plus de vingt années d'expérience professionnelle au sein d'un important réseau d'audit international multidisciplinaire m'ont permis de constituer un solide réseau relationnel au sein de la profession, des entreprises, des écoles de commerce, des réseaux d'anciens élèves de commerce ou d'universités. Ces contacts s'avèrent très utiles pour la recherche de certains profils très demandés. La réactivité est essentielle sur un marché où les recrutements sur certains postes spécialisés se bouclent en moins de trois semaines. Une petite structure permet souvent de mieux y parvenir surtout lorsque son dirigeant est complètement impliqué dans le processus. Enfin cette double expérience de praticien en qualité de commissaire aux comptes et aussi d'associé en charge du recrutement constitue une garantie de collaborer avec un prestataire qui est sur la même longueur d'onde sur le plan de la technicité et de la compréhension du poste

Quelles sont les particularités de votre Cabinet ?

Hormis le fait que ce Cabinet est dirigé par un professionnel qui a exercé la profession d'expert comptable et de commissaire aux comptes pendant de nombreuses années, le cabinet SMOL CONSEIL RH est une petite structure qui dispose d'une certaine notoriété au sein du réseau des experts comptables et des commissaires aux comptes. Quant aux entreprises clientes du cabinet qui font appel à nos services celles ci recherchent une réelle valeur ajoutée dans le recrutement, tant dans la recherche et la sélection des candidats que dans l'adéquation des candidats par rapport au poste à pourvoir. Notre Cabinet est très spécialisé dans le recrutement sur des postes clés et assez techniques, c'est ce qui fait sa valeur ajoutée. Nous sommes spécialisés sur des profils qui nécessitent de tester et de valider les



compétences techniques des candidats. Notre Cabinet est très réactif au marché et aux évolutions techniques. Nous captons les candidats qui sont disponibles et qui peuvent occuper des postes clés, avec une base de données importante créée au fil des années. Les candidats qui sont en veille ou en recherche active apprécient par ailleurs d'échanger avec un professionnel qui peut utilement les conseiller dans leur démarche ou leur évolution professionnelle. Dans certains cas et à la demande nous mettons en place pour certaines entreprises une veille de profils spécialisés, qui suppose une parfaite connaissance de l'activité et de l'organisation du client.

Qui sont vos clients et vos interlocuteurs ?

Nos clients sont des cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes de toute taille, des institutions professionnelles, des grands groupes de tous secteurs, des PME, des filiales de groupes étrangers. Nos interlocuteurs sont les directeurs de ressources humaines, les directeurs administratifs et financiers, les dirigeants de PME et les dirigeants des cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes.

Qu'attendent les dirigeants d'entreprises en période de crise ?

La priorité pour les dirigeants d'entreprise en ce moment est plus que jamais de se

focaliser sur leur business. Cela signifie qu'ils recherchent une compétence avérée du prestataire, avec la garantie pour eux de ne pas perdre du temps et de l'énergie et par conséquent de ne recevoir que des candidats préalablement ciblés et testés techniquement. Ils recherchent, aussi, une forte réactivité dans un marché où certains profils spécialisés demeurent rares même en période de crise. Enfin les dirigeants d'entreprise sont sensibles à un niveau d'honoraires qui soit la juste rémunération d'une prestation de qualité et, par là même sont très réceptifs à une relation contractuelle qui instaure un partage des risques entre la société et le prestataire, avec une partie significative des honoraires conditionnés au succès du recrutement.

Interview : Agence Paris Presse



Smol Conseil RH
50, Rue Marcel Dassault
92100 Boulogne
Tél. : 01 46 10 96 27
jpsmol@smolconseilrh.fr
www.smolconseilrh.fr



D.R.

Avis d'Expert :

Pas de rebond à attendre avant 2010...



■ Par Jean-Pierre Smol, Dirigeant du cabinet Smol Conseil RH, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la finance, de la comptabilité, de l'audit.

"Depuis environ 6 mois le marché du recrutement s'est considérablement tendu pour les métiers de la finance, en effet de grands groupes ont gelé les recrutements externes pour se focaliser sur la mobilité interne voir fonctionner en flux tendu en attendant la reprise. On constate ainsi que certains groupes ont mis un frein très net sur le recrutement d'auditeurs internes, de contrôleurs de gestion, de comptables. Par contre les PME qui ont besoin de remplacer un directeur financier, un directeur du contrôle de gestion ou un responsable comptable n'ont souvent pas d'autre choix que de faire appel à un cabinet spécialisé, n'étant pas outillées en interne pour assurer elles mêmes le processus de recrutement. Aujourd'hui il y a encore des besoins en profils spécialisés et expérimentés au sein des cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes. Il est inutile de préciser que les secteurs de la banque, de l'assurance, de l'automobile, de l'immobilier ont été plus impactés que d'autres secteurs. D'autres groupes ayant connu des restructurations, des fusions, des créations de centres partagés, des postes de DAF, de responsables comptables, de contrôleurs financiers, de contrôleurs de gestion ont été supprimés. Les grands cabinets d'expertise comptable, d'audit et de conseil n'ont pas été épargnés par la crise, principalement leurs activités de conseil, moins leurs activités traditionnelles. De manière générale, le marché du recrutement de la finance, de la comptabilité et de l'audit, tel qu'on l'a vécu de 2006 à mi 2008 ne devrait pas rebondir avant 2010 ".

Contact : www.smolconseilrh.fr

APP