

# Smol Conseil RH : Pour un recrutement sur mesure



**Créé en 2005, Smol Conseil RH est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la finance, de la comptabilité, de la gestion, de l'audit, du droit, qui s'est diversifié en 2013 dans la recherche d'administrateurs.**

**Interview de Jean-Pierre Smol dirigeant fondateur.**

## **Pouvez-vous nous rappeler votre parcours ?**

25 années d'expérience professionnelle au sein d'un cabinet d'audit international multidisciplinaire en qualité d'associé technique et également d'associé en charge des RH et du recrutement, m'ont conduit à créer en 2005 un cabinet de recrutement SMOL CONSEIL RH, dédié aux métiers de la finance, de la comptabilité, de l'audit, du droit. En 2013 après l'obtention de la certification d'administrateur de sociétés délivrée par Sciences Po / IFA il m'a paru opportun de diversifier l'activité du cabinet SMOL CONSEIL RH dans la recherche d'administrateurs de sociétés.

## **En quoi votre cabinet se démarque t-il sur votre activité historique de recrutement ?**

Smol Conseil RH est dirigé par un ancien commissaire aux comptes. Le cabinet a une forte notoriété au sein du réseau des experts – comptables et des commissaires aux comptes. Quant aux nombreuses entreprises qui ont déjà fait appel à nos services, celles-ci recherchent avant tout une réelle valeur ajoutée dans le recrutement par une sélection de candidats parfaitement ciblés aux exigences techniques du poste. Nous sommes sur des profils qui nécessitent de tester et de valider les compétences des candidats. C'est essentiellement dans ce domaine que nos clients jugent de la qualité de notre prestation. Notre cabinet est très réactif aux évolutions techniques et c'est la raison pour laquelle je suis en formation quasi permanente (évolutions normatives comptables, évolutions fiscales, environnement juridique, environnement micro et macro-économique, exigences liées à certains postes, évolution de la gouvernance des sociétés, etc...). Nous captions les candidats grâce à une base de données très importante créée au fil des années. Les candidats qui sont en veille ou en recherche active apprécient par ailleurs d'échanger avec un professionnel qui connaît bien leur métier et qui peut utilement les conseiller dans leur démarche ou leur évolution professionnelle. Le fait d'intervenir à la fois pour des cabinets d'audit et de conseil et des cabinets d'expertise comptable et aussi des entreprises facilite grandement les passerelles et la diversité des sources de candidats. Enfin en période de tension économique les dirigeants d'entreprise sont sensibles à un niveau d'honoraires qui soit la juste rémunération d'une prestation de qualité et sont très réceptifs à une relation contractuelle qui instaure un partage des risques entre la société et le

prestataire, avec une partie significative des honoraires conditionnés au succès du recrutement.

Les principaux profils recherchés sont les suivants : DAF, contrôleurs financiers, responsables comptables, contrôleurs de gestion, auditeurs internes, consolidateurs, trésoriers, responsables paie, juristes, Managers audit, Managers expertise comptable, spécialistes IFRS, etc...

## **Qu'est qui a conduit récemment le cabinet Smol Conseil RH à se diversifier dans la recherche d'administrateurs ?**

Une gouvernance qui a significativement évolué au cours de ces dernières années sous l'impulsion de l'AFEP MEDEF, de MIDDLE NEXT, de l'AMF, de l'APIA et de l'IFA.

La nécessité croissante d'ouvrir les conseils d'administration à de nouvelles compétences, à plus de parité, à plus de diversité.

La diversité des entreprises potentiellement concernées : certaines sociétés cotées, de nombreuses ETI, des grandes associations ou fondations, des fédérations sportives, des établissements publics, etc...

## **Quelle est la démarche pour réussir cette recherche d'administrateurs ?**

- Compréhension de l'activité et de l'environnement de la société,
- Analyse du fonctionnement du conseil d'administration,
- Recensement des compétences existantes,
- Identification du profil de l'administrateur recherché,
- Recherche ciblée,
- Interface avec l'équipe dédiée au sein du conseil d'administration (comité ad hoc ou comité des nominations),
- Présentation des candidats,
- Suivi de l'intégration de l'administrateur retenu.

[www.smolconseilrh.fr](http://www.smolconseilrh.fr)